

FIES - 1º semestre/2011

Relação de documentos para entrevista

Apresentar original e cópia dos seguintes documentos, do candidato e do grupo familiar, quando for o caso:

I. RG e Certidão de nascimento;

II. Comprovante endereço próprio e de cada membro do grupo familiar;

III. Comprovante de separação ou divórcio dos pais, ou certidão de óbito, no caso de um deles não constar no grupo familiar por estas razões;

IV. Comprovante de renda:

Trabalho formal

Cópia dos 03 últimos holerites se a renda for fixa e 06 últimos se a renda for variável;

Trabalho informal

Declaração do patrão especificando o cargo e valor do salário mensal, referente aos 03 últimos meses no caso de renda fixa e 06 meses se a renda for variável - com firma reconhecida em cartório.

Trabalho Autônomo

Declaração de renda emitida pelo contador ou Decore referente aos 06 últimos meses, carimbado, assinado com o respectivo CRC;

Guias de recolhimento ao INSS dos três últimos meses, compatíveis com a renda declarada.

Aposentado / Pensionista ou Beneficiário de auxílio doença

Apresentar extrato do benefício disponível no site da Previdência Social -

<http://www3.dataprev.gov.br/cws/contexto/hiscre/index.html>

Empresário, Comerciante ou Prestador de Serviço

Contrato Social vigente, Pró-Labore (retirada) e a participação do lucro referente aos 06 últimos meses.

Produtor Rural

Apresentar nota fiscal de venda dos 06 últimos meses e Demonstrativo de transações.

Estudantes e/ou Do Lar

Declaração de dependência financeira emitida pelo responsável financeiro com firma reconhecida em cartório.

Desempregado

Cópia da última rescisão contratual e último recibo do seguro de desemprego, caso esteja recebendo; Declaração de dependência financeira emitida pelo responsável com firma reconhecida em cartório.

V. Boletim individual do Enem (candidato)

VI. Histórico do Ensino Médio, e quando for o caso, apresentar também o comprovante de bolsa de estudos integral em escola privada;

VII. Comprovante de efetivo exercício do magistério educação básica, integrando o quadro de pessoal permanente de instituição pública, emitido por esta, se for o caso;

VIII. Laudo médico atestando a espécie e o grau da deficiência, com devido CID (não será aceito exames);

IX. Certidão de Casamento ou Declaração de União Estável;

X. CPF;

XI. CTPS (Carteira de Trabalho) - página: foto, identificação, último contrato e próxima pág. em branco;

XII. Comprovante de recebimento de pensão alimentícia ou benefício social (bolsa família, etc);

XIII. Imposto de Renda Pessoa Física (IRPF) 2010/2009;

XIV. Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ) 2010/2009 e Declaração dos Rendimentos auferidos em 2010, emitida pelo Contador;

XV. Imposto Territorial Rural (ITR) 2010.

A Comissão Permanente de Seleção e Acompanhamento – CPSA poderá solicitar quaisquer outros documentos que eventualmente julgar necessários à comprovação das informações prestadas pelo candidato, referentes a este ou aos membros de seu grupo familiar.